

## S<sup>I</sup>CC - Der Berater-Kompetenzcheck KODE<sup>®</sup>

KODE<sup>®</sup> steht für Kompetenz-Diagnostik und Entwicklung und ist ein objektivierendes Einschätzungsverfahren für den Vergleich von Kompetenzausprägungen.

Der Berater-Kompetenzcheck ist ein internetbasierter Fragebogen, mit deren Hilfe Ihre Berater-Kompetenzen ermittelt werden. Dieser besteht aus zwei unabhängigen Teilen bzw. Fragesystemen (KODE<sup>®</sup> und KODEX<sup>®</sup>) in denen Ihnen jeweils Fragen zu bestimmten Kompetenzen gestellt werden. Im ersten Check (KODE<sup>®</sup>) wird eine Selbsteinschätzung vorgenommen. Im zweiten Check (KODEX<sup>®</sup>) wird die Selbsteinschätzung durch Fremdeinschätzungen ergänzt, wobei die Fremdeinschätzungen durch zwei Personen Ihrer Wahl durchgeführt werden.

Die Auswertung besteht aus einer differenzierten Betrachtung der vier menschlichen Grundkompetenzen:

*P - Personale Kompetenz:* Fähigkeit, sich selbst gegenüber klug und kritisch zu sein, produktive Einstellungen, Werthaltungen und Ideale zu entwickeln.

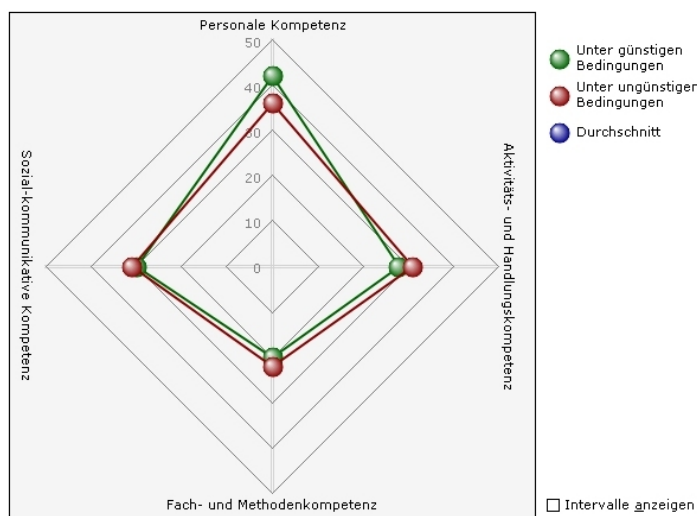
*A - Aktivitäts- und Handlungskompetenz:* Fähigkeit, alles Wissen und Können, alle Ergebnisse sozialer Kommunikation, alle persönlichen Werte und Ideale auch wirklich willensstark und aktiv umsetzen zu können.

*F - Fachlich-Methodische Kompetenz:* Fähigkeit, mit fachlichem und methodischem Wissen gut ausgerüstet, schier unlösbare Probleme schöpferisch zu bewältigen.

*S - Sozial-Kommunikative Kompetenz:* Fähigkeit, sich aus eigenem Antrieb mit anderen zusammen- und auseinander zu setzen. Kreativ zu kooperieren und zu kommunizieren.

Die vier Grundkompetenzen werden sowohl unter der Betrachtung „normaler“ wie „schwieriger“ Arbeits- und Lebensbedingungen vorgenommen und bewertet. Dabei unterscheidet man Einschätzungen des Verhältnisses von Handlungsideal, Handlungserwartung, Handlungsvollzug und Handlungsergebnis.

Kompetenzen werden dabei immer als etwas Positives betrachtet: Es gibt keine negativen Kompetenzen sondern nur unterschiedlich positive Ausprägungsgrade. Man geht davon aus, dass jeder Mensch alle vier Grundkompetenzen besitzt, diese aber aufgrund seiner Erfahrungen, seines Wissens und seiner Qualifikationen unterschiedlich ausgeprägt sind.



*Bei Fragen wenden Sie sich bitte an den zuständigen Ansprechpartner*